



EL INDEPENDIENTE

D. L.: SA-85-1984 Año XXXIV 3ª Época
nº 307 Noviembre 2020

-Alguien tendrá que cobrar....
-Haz uso de tus derechos
-Que la pandemia NO

Alguien tendrá que cobrar por esto

Compañeros, porque es el único departamento que NO tiene mujeres en producción (por que será).

Pasan los años y varios departamentos de fábrica tienen muchas mejoras, tanto en lo económico como en lo laboral. En este NO, y encima cada día nos enfrentamos más entre nosotros y los que vuelven a ganar son el jefe y la dirección. Repasemos y echemos un poco la vista atrás y pensemos: mezclas, remonte, maquinas, eremas, pintor, etc, etc. Empezaremos por mezclas, puesto donde solo el que ha estado o se preocupa un poco por su compañero sabe cómo es, cada día peores materiales, poner sacas, subirte a otros pallets para apretar la manguera que no carga, sacas contaminadas, cambia saca, corre para que no se queden vacías, que ya no cambia a esa hora y tenemos que hacer más kilos, material mojado (como de costumbre), el operario carga máquinas y vacía y vuelve a cargar, doble trabajo, premio ninguno. Puesto que uno de los que estuvo varios años intento ponerse un poco en su sitio y el jefe entre broma y broma le acabo despidiendo de la empresa. **Más trabajo mismo precio.** Seguimos con remonte, puesto que siempre parecía un pequeño momio, pero ya No, y a las pruebas me limito, triple producción, triple trabajo. Carretilla menos velocidad, carretilla para compartir, bobinas de una en una por pallets, pallets para embalaje más pequeño, espacio para desarrollar tu trabajo cada día más pequeño, pasillo con más tránsito de compañeros, y de obstáculos. Máxima atención de no atropellar a nadie. **Más trabajo mismo precio.** Pasamos a máquinas, hay no es nada. Mismo número de máquinas, mismo número de operarios, pero triple trabajo y producción. Se quitaron máquinas que de máximo hacían 300 kg a la hora, y hoy por hoy trabajamos con alguna que hace 690kg a la hora. Ejemplo; quitaron la 6 a 250 k/h y tenemos la 25 a 500, la 8 a 240k/h y tenemos la 38 a 575 k/h, y remata la 10 a 280k/h y tenemos la 44 a 690k/h y así con las demás 26,31,7,14, y la que llega en breve, que no es tanta la diferencia pero se aproxima mucho, mucho. **Más trabajo mismo precio.** Vamos a las eremas, si ese hueco, que a veces vamos y no vemos a los compañeros por el polvo que se aprecia, esas mamparas que colocaron para esconder de cara a las visitas, polvo que llevamos muchos años que lo van a quitar o por lo menos disminuir y solo fueron simples promesas en las famosas charlas de los comedores. Sufren al igual que los demás el triple aumento de producción de máquinas, primero molían, (continua)

“Haz USO de tus derechos”, la importancia del respaldo de tu sindicato independiente.

El sindicato USO lanza la campaña “Haz USO de tus derechos” para concienciar sobre la importancia del respaldo sindical independiente

Nuestro sindicato lanza la campaña “Haz USO de tus derechos” y lo hace desde la posición independiente que nos caracteriza. Hablamos de los derechos que ya existen, los que no hay que conquistar, sino ejercer. Con este lema, la Unión Sindical Obrera quiere concienciar a las personas trabajadoras de la figura del sindicato para resolver sus problemas laborales, desde los cotidianos hasta los más graves. La figura de un sindicato que, como USO, debe ser independiente para defenderlas en cualquier situación.

España es uno de los países de la Unión Europea con una tasa de afiliación a sindicatos más baja, según datos de la OCDE. En el año 2000, el 17,4% de los trabajadores estaban afiliados a un sindicato, frente al 14% al finalizar 2018. Los países del norte de Europa, ejemplo recurrente del bienestar sociolaboral, tienen una afiliación casi total en Islandia (92%) hasta un 50% en Bélgica y 49% en Noruega.

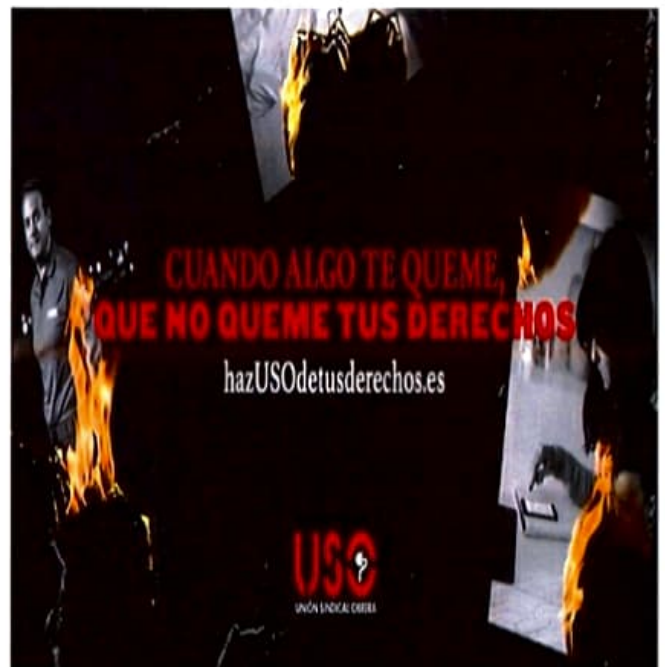
Muchos trabajadores, sobre todo jóvenes, no relacionan sus problemas laborales con la solución que aporta un sindicato

En un momento como el actual, afrontando la crisis más profunda de los últimos 80 años y con los datos del paro, reales y potenciales, disparados, “muchos trabajadores, especialmente los menores de 40 años, no ven en el sindicato una herramienta para luchar por sus condiciones laborales. Y parte del problema es nuestro, nuestro lenguaje. Con la campaña queremos explicar que no hay que hablar de conquistar derechos; la gran mayoría ya existen, ahora nos toca hacer uso de ellos”, defiende Laura Estévez, secretaria de Comunicación y Estudios Sindicales de USO.

Con la campaña “Haz USO de tus derechos”, el sindicato “intenta visibilizar los problemas más comunes de todos los trabajadores con un lenguaje de la calle, con lo que les pasa en su día a día, con lo que quema a cada uno: lo que un trabajador espera de un sindicato es que le resuelvas su problema, con cara y ojos, y eso es lo que buscamos en USO”, continúa Estévez.

USO, independiente, un sindicato sin ataduras

USO lanza esta campaña únicamente sindical porque “eso somos, un sindicato. Seguimos fieles a nuestras señas de identidad, que son la independencia de todos los partidos políticos y gobiernos, y la autonomía económica, con la financiación con las cuotas de nuestros afiliados. Por eso nos dirigimos a las personas que trabajan, que solo necesitan defender su puesto de trabajo, sin intromisiones: queremos estar ahí para proteger sus derechos laborales y para poder, con ellas, seguir siendo independientes”, recalca Joaquín Pérez, secretario general de USO.



Campaña [hazUSOdetusderechos](http://hazUSOdetusderechos.es). Además de visitar la web hazusodetusderechos.es, te invitamos a que conozcas el material gráfico y audiovisual de la campaña.

Que la pandemia NO nos SILENCIE.

El confinamiento y el estado de alarma, un nuevo reto en la defensa de las víctimas de violencia de género

El estado de alarma encerró a las víctimas de violencia con su agresor e hizo del confinamiento una doble cárcel para miles de mujeres en España. Por ello, muchos de los indicadores de ayuda se dispararon durante esos meses. Las ayudas a las que podían tener acceso en un escenario de mayor control aún que en su vida cotidiana.

El teléfono, una creciente llamada de socorro desde el confinamiento

El teléfono 016, la línea habilitada para las denuncias de violencia de género, ha multiplicado sus usuarias. Así, al finalizar el tercer trimestre de 2020, el 016 ya había recibido casi tantas llamadas como en todo 2019. El año pasado, se contabilizaron 68.714 peticiones de ayuda a la línea. A 30 de septiembre de 2020, ya eran 63.437, 12.165 más que en la misma fecha del año anterior.

Una comparativa aún más gráfica es la que podemos hacer por incidencia mensual: las llamadas subieron un 23,1%. En 2019, la media de las que se recibieron cada mes fue de 5.726. En este año de pandemia, son 7.049. Las llamadas al 016 llevaban una línea descendente desde el pico de la década, marcado en 2016. Sin embargo, el teléfono ha sido durante el estado de alarma el único altavoz al que tenían acceso las víctimas que pasaron el confinamiento con sus agresores.

Más de dos tercios de las llamadas, el 68%, las hacen las propias víctimas. Una cuarta parte proceden de familiares o allegados que ayudan a denunciar.

Abril, el peor mes en casa para las víctimas de violencia de género

2020 ya había empezado con una tendencia ligeramente superior en llamadas de auxilio al 016 de casi el 5% en enero y febrero. En mar-

zo comenzaron a crecer y en abril se dispararon. 8.692 mujeres o personas cercanas a ellas recurrieron al 016 en el peor mes del confinamiento: un 61% más que en 2019.

El número de llamadas no volvió a acercarse a valores del año pasado hasta finalizar septiembre, aunque siguen por encima. Las restricciones de la segunda ola han podido tener un efecto rebote que haya disparado de nuevo los gritos de auxilio a través del mecanismo más directo que permite el encierro.

Las llamadas al 016 han aumentado en todas las comunidades autónomas, salvo en La Rioja. Lidera el repunte la Región de Murcia, con el 33%, seguida de Galicia y Andalucía (31%), Navarra y Castilla y León (30%).

25N: que la pandemia no nos silencie

El confinamiento y el estado de alarma han supuesto un reto más en la defensa de las víctimas de violencia de género. Por eso, se difundieron más que nunca los recursos telemáticos de protección y auxilio: la víctima debía poder gritar su situación aunque fuera en un susurro.

De hecho, la web de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género multiplicó también sus visitas por cuatro: registró un 330% más. De las 1.434 visitas de marzo de 2019, pasó a 6.176 en el mismo mes de 2020. La segunda quincena de marzo fueron las dos primeras semanas de encierro, que en el caso de las víctimas de violencia de género suponía un mayor agobio e impotencia de no poder salir a denunciar los malos tratos y el terror psicológico.

“Por teléfono, por escrito, pidiendo a una persona cercana que lo haga por ti... pero no permitas que la pandemia te silencie como víctima; no permitamos que la pandemia nos silencie si presenciamos una agresión o si sabemos que una mujer es víctima de violencia de género”, pide Dulce María Moreno, secretaria de Formación Sindical e Igualdad de USO.

El 25 de noviembre, el mundo tendrá que volver a concienciarse de los muchos gritos silenciados, los que ya había y los que se han multiplicado con la pandemia.



C/ Lasaga Larreta nº 26 Bajo
39300 Torrelavega (Cantabria)
Telf.: 690 642 316 / 942 808 087



molían para las maquinas a un máximo del 10% en la capa B y ahora no bajan de un 40 o 50 %, mangueras con recortes de plástico, ósea triple producción. **Más trabajo mismo precio.** Estamos con el pintor, menos algún día que son dos pintores. Nuevas máquinas y todas con sus correspondientes impresoras, mas producción más consumo de tinta, mas latas para subir a las plataformas, mas desecho que llevar, más herramientas, otro de los puestos que aumenta en trabajo pero no en precio. A todo esto le vamos a sumar las famosas categorías, esas promesas de ambos jefes en sus charlas de comedor, charlas cuando ellos quieren y les apetece pasar la mano al operario, en los últimos años mirar y comprobar las categorías que han dado, no decimos a quienes, por que para nuestra opinión se lo merecen ellos y otros tantos más, bastantes más. Seguimos igual.

Tema de parrillas, otro tema que vuelve a ganar el jefe y la empresa, por convenio bien claro quedo firmado y reflejado, que trabajando la parrilla te corresponden 3,5 días de descanso, cosa que NO se hace ,si seguimos así llegara el próximo convenio e intentarían quitarlo compañeros. Y ya finalizo con el tema de primas de producción ,pero con el triple de trabajo , venimos a cobrar lo mismo que hace 5,6, 7 años, cambios de gama sin consultar operarios, partes de trabajo redactado por el mando intermedio, material de desecho, bobinas a las eremas , etc etc .Todo eso se acalda en el parte para que sea favorable a la empresa.

Y para colmo ahora nos ponen las CAMARAS DE VIGILANCIA, no les vale con el parte de producción, mando intermedio vigilando y controlando a los trabajadores, producciones en los distintos móviles de los jefes y por desgracia algún compañero que todo lo cuenta y a quien se lo cuenta .

Así una suma de cosas más, que se nos quedan en el tintero, no por miedo si no por hueco en el boletín, esperemos ahora que teniendo al presidente y secretario del comité en el departamento hagan por cambiar las cosas , esperemos.....

Con esto que os queremos decir, que tenemos que empezar a cambiar rutinas, a dejar de creernos falsas promesas, a cobrar por lo que trabajamos, a no tener tanto miedo al que te dije, a ir a las cafeteras cuando realmente nos lo merecemos o podemos, no cuando no estén ellos, a demostrar quién es extrusión y que queremos en extrusión los operarios de extrusión, un poco más de unión nos volverá a poner donde estábamos hace años, ese departamento que está produciendo las 1760 horas anuales, que se deje oír y ver.

