



# EL INDEPENDIENTE

D. L.: SA-85-1984 Año XXXIV 3ª Época  
nº 303 JULIO 2020

## LLEGAN LOS MOMENTOS

- Llegan los momentos
- Reutilizar mascarillas
- USO consigue....
- Carta Anónima

Estos días recibirás muchas llamadas y cartas llenas de palabras fáciles y falsas promesas. Unos te escribirán para decirte que, si los apoyas, te defenderán, aunque hace pocos meses estuvieran desaparecidos y apartados de cualquier tema sindical. Otros que ahora sí que harán todas esas cosas que no quisieron hacer mientras estuvieron dentro. Nosotros preferimos pedirte simplemente que recuerdes todo lo que ha ocurrido en los últimos años. Muchas veces te dijeron que no se podía, y muchas veces sí se pudo conseguir.

Te dijeron que en Aspla solo se podía elegir entre UGT o CC.OO, y mandamos al bisindicalismo al museo de la historia. Te dijeron que era imposible castigar la corrupción y sacamos a los corruptos del liderazgo y la mayoría.

Te dijeron que no se podían subir los salarios, pluses etc. etc. y logramos y seguiremos trabajando por y para unas mejores condiciones laborales y familiares .

Te dijeron que cuando gobernáramos no saldría agua de los grifos, se cerraría la empresa, incluso irnos a Barcelona y lo que hicimos fue intentar arreglar el desastre económico y social que dejó el bisindicalismo.

Y todo eso fue posible porque, te dijeran lo que te dijeran, no dejaste que nadie escribiera la historia por ti.

Ahora te dicen que en SITA-USO lo que hace falta es echar más leña al fuego, que querer a SITA-USO es seguir destruyendo la convivencia entre compañeros.

Pero es mentira. Querer al SITA es entenderla tal y como es. Es comprender que el sindicalismo Independiente es el único cauce para resolver los conflictos. Y eso, en el momento que vivimos, significa mirar la realidad de frente y trabajar por los trabajadores y trabajadoras.

Te quieren convencer de que somos una empresa condenada a la precariedad, a la escasez de trabajo, a los salarios bajos, pero eso tampoco es así. Las condiciones socio-laborales de Aspla podrían estar mucho mejor de lo que están / continua ultima pagina

**Una viróloga advierte de las enfermedades a las que te expones al reutilizar mascarillas.** La experta aconseja cambiar habitualmente este elemento de protección debido a que los microorganismos que se acumulan durante su uso pueden causar enfermedades. Las autoridades sanitarias han advertido en reiteradas ocasiones durante la pandemia del riesgo de reutilizar más de la cuenta una misma mascarilla por la pérdida de eficacia que puede sufrir ante el coronavirus. Se trata de una práctica que puede estar más extendida de lo recomendable debido a la necesidad de usar este elemento de forma diaria. Por ello, Kika Colom, viróloga y profesora de Microbiología en la Universidad Miguel Hernández, ha recordado los microorganismos que se acumulan en una mascarilla durante su uso, además de alertar del peligro de utilizarla durante más tiempo del debido. "En nuestra garganta, nariz y boca viven microorganismos de forma inocua, es fisiológico tener esa biota, pero cuando exhalamos, un montón de bacterias se quedan atrapadas en el filtro de la mascarilla y se van acumulando", asegura Colom en declaraciones a la Cadena SER. Estos microorganismos son capaces de provocar enfermedades respiratorias o infecciones si se acumulan "en grandes cantidades". Entre las dolencias que pueden sufrirse están el herpes o la dermatitis. Cambiar de mascarilla, necesario "Da igual que sean tus propias bacterias que, si aumentan en cantidad y cambian la composición, pueden enriquecerse y al inhalar de nuevo esos microorganismos, pueden causar enfermedades", señala Kika Colom. Por este motivo la viróloga recomienda que no se reutilicen las mascarillas, especialmente en el caso de las personas que cuenten con una inmunidad más baja. En este sentido, Colom desaconseja que las mascarillas desechables se empleen más de un día, tiempo que debe acortarse en el caso de que se haya utilizado durante muchas horas. Asimismo, esta experta recomienda que las que hayan sido fabricadas con tela, así como las quirúrgicas que no contengan metal, se laven a temperaturas altas.

**USO consigue en el Juzgado el mantenimiento del empleo en la limpieza Santander a 23 de julio de 2020.-** El Juzgado de lo Social N°3 de Santander **ha frenado** la pretensión de Ferrovial, concesionaria del servicio de limpieza del HUM Valdecilla y Hospital de Liencres, de eliminar el listado de trabajadores a jornada parcial para ocupar vacantes a jornada completa. De llevarse a cabo esta medida empresarial la consecuencia sería muy lesiva para los trabajadores ya que traería consigo la imposibilidad del mantenimiento de los puestos de trabajo actuales. El sindicato USO interpuso denuncia contra Ferrovial al negarse al mantenimiento de los diferentes acuerdos que desde el año 2009 garantiza la actualización del listado de la Bosa de Trabajadores para cubrir situaciones de jubilación u otras circunstancias. Este acuerdo adquiere gran trascendencia ya que en el contrato público privado del servicio de limpieza no está establecido el número de trabajadores para la limpieza del complejo hospitalario que actualmente emplea a 420 personas. Por ello, la empresa ha querido acabar con la reposición y actualización de la bolsa de empleo lo que en la práctica hubiera dejado a la concesionaria las manos libres para reducir el empleo y la calidad de este tanto en los hospitales de Valdecilla como de Liencres. La sentencia, firmada por el magistrado Pablo Rueda Díaz Rábago y que es recurrible, estima todos y cada uno de los argumentos expresados por el demandante, el sindicato USO, que fue representado por el letrado Eduardo Porcelli. El magistrado considera "evidente que la empresa debe actualizar los listados" y que en todo caso la no actualización provocaría que estos "mueran". La sentencia apunta que "todos los acuerdos, retoques de las listas acordando ampliaciones y sustituciones tiene la intención no disimulada de que las listas permanezcan vivas, actuales y por ende, eficaces". La sentencia concluye "no declarando ajustada a derecho la decisión de Ferrovial de no incluir personal de nueva incorporación a listado de personal de jornada parcial para ocupar vacantes del 100% y de cumplir los pactos alcanzados desde 1998.

## EL HOMBRE Y LA TIERRA

Regreso al pasado he pensado yo, después de ver lo que veo, de nuevo volvió una nueva estirpe a nuestra empresa, y este nuevo alumbramiento con mayor vitalidad que su antecesor. Situándole en uno de los departamentos de privilegio y más llamativo de nuestra empresa, llevo varios años siguiéndole desde su óbito, tan cerca que dicha especie comparte vestuario y demás dependencias de la empresa con el que escribe.

Desde su nacimiento en Aspla siempre fue una especie a cuidar, recomendado y consentido por un familiar de su misma estirpe situado en las oficinas, dicho ejemplar lo emplazo a los mandos de una carretilla.



Ya que no podía ser visto trabajando como los demás compañeros, tirando de bobinas, canutos, sacos, ya que él no podía estar relegado a un relevo de fuego continuo.

En su pubertad esta especie nos adelanto por la derecha a la hora de pasar de nuestros contratos eventuales a fijos, pasado todo este tiempo se relacionó, formando su reducido núcleo de amigos, aun cuando o estas con él o estas contra él, ya que si no estas con él y uno tiene contrato eventual lo mas seguro es que no siga en la empresa y peor aun si por suerte tienes un contrato indefinido te lloverán más de un comentario inapropiado o algún que otro chivatazo de tan apreciada especie. Más adelante su situación cambio para no

tener merma económica con sus compañeros, ocupando un puesto en un relevo de fuego continuo, pero claro sin noches, porque dicha especie tenia que conciliar, pero de eso también se agotó, extenuado se quedo no de no hacer noches sino de no poder meter mas horas y llevar el mismo sustento económico que sus demás compañeros haciendo noches, ya que el susodicho quería seguir haciendo sus más de 16 horas extras mensuales para a igual salario, distinto trabajo que el resto de compañeros del relevo.

Los acontecimientos cambian cuando después de todo, el nuevo SER insinúa que va intentar hacerse **sindicalista**, y mi pensamiento me recordó al anterior "tigre", un sindicalista privilegiado, acomodado entre la cúpula directiva de nuestra empresa.

Sindicalista que NO hace noches como sus compañeros, sino que prefiere ir a meter horas extraordinarias en detrimento de otras personas que pudiesen entrar a trabajar en nuestra empresa, al nuevo HOMÓNIMO le diría que eso no es sindicalismo, que el sindicalismo defiende los intereses de todas y todos los trabajadores de nuestra empresa y no los personales como bien defiende él, el sindicalismo es otra cosa y por eso y porque lo conozco bien, hare todo lo posible para que semejante estirpe no nos represente, ni el ni el sindicato que le presente en las lista, por que si algo tenemos que tener claro es que un equipo es un equipo que serán mas claros o menos claros, pero tendrán una misma meta y unos mismos objetivos. Entonces, por mi bien y por el de todos vosotros, ya que como este ya hemos tenido bastantes, en un tiempo pasado, es hora de mirar al futuro y que cada una de las fuerzas sindicales que se presenten ganen los votos que su trabajo diario les reporten, pero nunca por favores de ningún familiar.

**YA TUVIMOS UN TIGRE, POR LO TANTO NO QUEREMOS A TIGRETON.**

-Carta anónima del buzón-



**C/ Lasaga Larreta nº 26 Bajo  
39300 Torrelavega (Cantabria)  
Tif: 690 642 316 / 942 808 087**



y si no sucedieron así es porque durante demasiado tiempo no del todo,- va por ti tráfuga- se ha gobernado no para el interés del colectivo, sino para el de un líder que ha demostrado ser un enormemente mentiroso:

“Esta decisión no la quería tomar pero dado mi estado de salud con los problemas que tengo y no consigo remediar, he decidido apartarme e intentar relajar.....

Muestra un botón, y costurero está lleno, al igual que la famosa mochila.

La única forma de que eso cambie, por difícil y duro que sea el camino, es llenar la representación social de personas capaces de gestionar con honradez y sinceridad los intereses de todas y todos los compañeros que cada día están en nuestra compañía.

Sé que hemos cometido errores, y siempre los hemos reconocido y asumido.

Pero si algo nos llena de orgullo es que ni una sola vez hemos flaqueado en la defensa del interés vuestro, nunca nos hemos amedrentado, siempre hemos puesto por encima de todo el bienestar y hemos asumido el coste de cada decisión, sea el que sea. En estos meses te han vuelto a decir y te seguirán diciendo que en estas elecciones no se puede, que me gusta el dialogo no la guerra te dirán quién va a ganar el partido antes de jugarlo, que el problema es fulano o mengano, así infinidades de cosas , pero nunca te dirá las palabras del director respecto a “empezar a cortar cabezas”.

Han gastado cientos de horas sindicales a cuenta de los demás y muchas tertulias con la dirección para llenar de mentiras y falsedades al colectivo por y para un beneficio personal y ascensos familiares , falacias acompañadas solo para convencerte de que tienes que volver a resignarte porque esta vez solo puedes ir a votar para retroceder en tus condiciones laborales ( erte , os suena), cuando sientes que las cosas que más te importan están en juego, la dignidad y la valentía siempre son la fuerza que nos hace salir adelante a todas y todos los trabajadores. Ahora vendrán nuevos y grandes desafíos. Y, al mismo tiempo, tenemos también por delante la tarea de fortalecer nuestra organización y nuestros círculos. Hoy, más que nunca, es necesario echar raíces y construir una herramienta fuerte y sólida.

**Y SITA-USO de esto sabe.**

