



EL INDEPENDIENTE

D. L.: SA-85-1984 Año XXXII 2ª Época

nº 264 ABRIL 2017

- Momento esperado.
- ¡A la ofensiva!
- 1º Mayo con el SITA.
- Fe de erratas.

MOMENTO ESPERADO

Mes de Abril del 2017: han llegado las fechas de negociación. Terminada la vigencia del XV Convenio toca reunirse para negociar un nuevo convenio.

El martes 25 de Abril a las 16:00 horas nos ha citado la Empresa para dar comienzo a las negociaciones y como os dijimos en su día, de todo lo que vaya ocurriendo os informaremos puntualmente en nuestra web.

Entrando en www.sita-uso.com en la pestaña de ACTUALIDAD hemos creado una entrada con el título "SIGUE AQUÍ LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO" y en ella tenemos la intención de ir resumiendo cada movimiento que se vaya dando en la negociación, bien sea en una reunión de la propia negociación, del Comité, bien en una asamblea, lo que surja. Esperamos vuestros comentarios y aportaciones.

En lo concerniente a la propia negociación y como habéis podido ver en los tabloneros de Fábrica y en nuestra web, se presentó por parte del Comité a la Empresa una plataforma conjunta que fue elaborada en la reunión del día 11 de Abril, una vez que cada sindicato puso sobre la mesa su plataforma; destacar que en muchos de los puntos que se propusieron coincidíamos las 3 partes representadas.

En esta primera plataforma que hemos presentado a la Empresa tratamos de mejorar las condiciones sociales y laborales de todo el personal que trabajamos en *aspla*: desde los más jóvenes hasta los más veteranos se pueden ver reflejados en las mejoras que planteamos en la negociación.

No nos vamos a extender en hacer un análisis detallado de la propuesta porque como hemos dicho la plataforma la tenéis en tabloneros y web del SITA pero sí queremos hacer hincapié en una cosa: este año no hay excusas.

¿Por qué decimos esto? Si vamos sumando las buenas cifras de negocio previstas por las Pymes para el 2º trimestre de este año; el reconocimiento por parte del presidente de la patronal de empresarios de que los salarios deben subir; las cifras puestas sobre la mesa por los distintos componentes del N.C.A. en las reuniones de los comedores de Fábrica; el volumen de eventuales que hay trabajando en estos meses, más propio del verano por el hecho de sustituir en las vacaciones de los indefinidos que de los meses de principio de año..... Sobran las palabras.

De cómo está la situación de *aspla* poco que añadir. La misma Dirección ya se ha encargado de contaros lo evidente y nadie mejor que vosotros para poder comprobar con el trabajo que se realiza todos los días lo que a todas luces destaca: ha habido trabajo a destajo, lo sigue habiendo y lo habrá: "esto es una mina" es el comentario que muchos nos transmitís cuando comentamos cosas del convenio.

No hace falta irse muy atrás en el tiempo para recordar aquellas supuestas maniobras de la Empresa a un par de meses vista de comenzar a negociar los convenios desviando pedidos a otras empresas con el fin de hacernos creer que no estaba la cosa como para tirar cohetes y había que apretarse el cinturón.

Tampoco quedan muy lejos los comienzos de negociación en que cada convenio se planteaba con vistas a conseguir mejoras tanto salariales como sociales con el objetivo de acercarnos a las condiciones y sueldos de las empresas de alrededor hasta que a la primera de cambio nos decían "no hombre no, no pretendáis pareceros a las grandes empresas porque no se puede comparar *aspla* a ellas".

"El día que el SITA dirija el Comité esto echa el cierre".
(sigue en la última página →)



Este 1 de mayo, la Unión Sindical Obrera llama a la necesaria movilización de la clase trabajadora, pasando a la ofensiva, para exigir el fin de las políticas que ahondan en las desigualdades sociales, la pobreza, los bajos salarios o los empleos denigrantes y precarios.

Por mucho que intenten vender una recuperación que no es real, lo cierto es que la crisis continúa para la gran mayoría de la población. La desigualdad social, la pobreza y la exclusión son ya crónicas y sitúan a España entre los países con mayores índices de desigualdad social, que se han incrementado en siete puntos y medio en los últimos años.

Son muchos los hogares familiares que tienen dificultades económicas para abordar el día a día. Y tener empleo hoy no significa necesariamente el desarrollo integral como persona, porque una parte importante de quienes tienen empleo siguen siendo pobres.

Y es que gran parte de la ciudadanía sufre el desempleo y la mala calidad del empleo que se ha creado en los últimos años, y especialmente entre los jóvenes.

Las mejoras en los índices económicos del país y en los resultados de las empresas no están teniendo su reflejo en el aumento significativo del gasto social ni en el incremento de los salarios. Al contrario, los servicios públicos no están a la altura de las necesidades de los ciudadanos y los salarios acumulan un descenso del 0,8% sólo en el último año.

La ciudadanía tiene que recuperar el empleo, salarios, pensiones, protección social, etc., en definitiva, condiciones de vida que permitan vivir dignamente. Por eso, ha llegado el momento de pasar a la ofensiva.



**CELEBRA CON EL S.I.T.A. EL
DÍA DE LOS TRABAJADORES**

1º MAYO

DEBATE SOBRE ASPECTOS TRATADOS EN ASAMBLEA
RELACIONADOS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y
CELEBRACIÓN DE UNA COMIDA DE
HERMANDAD COMO EN AÑOS ANTERIORES

Este año tendrá lugar en:

Restaurante El Cruce

CABEZÓN DE LA SAL

A LAS 14:30 HORAS APROX.

VEN CON NOSOTROS A CELEBRARLO

APÚNTATE ANTES DEL 25 DE ABRIL

SI ESTÁS INTERESADO EN ASISTIR COMÉNTASELO A CUAL-
QUIERA DE NUESTROS DELEGADOS DEL COMITÉ

¡ANÍMATE!





**C/ Lasaga Larreta nº 26 Bajo
39300 Torrelavega (Cantabria)
Tif: 690 642 316 / 942 808 087
Fax: 942 804 553**



(→ viene de la primera página)

Los tiempos han cambiado, las circunstancias han cambiado, las reglas del juego han cambiado; casi todo ha cambiado en lo que rodea a una negociación de convenio en *aspla*. ¡Vamos!

Lo malo de este cambio al que estamos haciendo referencia es que también se ha hecho extensible al trabajo diario, a los métodos de trabajo, al ritmo de trabajo, al calor y al ambiente viciado que hay en los departamentos.

En la última reunión de Seguridad se destacó el alto incremento de accidentes en el primer trimestre del año respecto al año pasado. ¿Presión?

Estamos a mediados de abril y ya hace calor en los departamentos: ¿qué va a pasar en verano? Habrá que esperar a que alguien casque el huevo para tomar medidas. ¿Presión?

Recordaréis que el año pasado por el mes de agosto se realizaron unas mediciones higiénicas con vistas a realizar un informe de las condiciones en las que se encontraban los departamentos de Silograss, Film I e Impresoras. Creemos que a nadie le extrañó el hecho de que ese estudio terminase determinando "las buenas condiciones en las que nos desenvolvemos en *aspla*".

Aún con todo, como levantamos bastante revuelo con este tema, en la reunión de Seguridad e Higiene que tuvo lugar el 6 de Octubre y después de haberse debatido el tema, nuestro delegado en esa reunión preguntó si se iba a llevar a cabo alguna actuación para mejorar la ventilación en las naves de producción y a esto se le respondió que:

- "En la sección de Extrusión se está estudiando instalar un sistema de atemperamiento parecido al existente en la sección de Film 2."

- "En Silograss se estudiará aumentar el número de extractores en la zona de las 3 extrusoras nuevas."

- "En Impresión con los evaporativos instalados se considera suficiente, no obstante, se informa que se está estudiando minimizar la concentración de vapores de disolventes con extracciones localizadas en cada una de las máquinas."

Después de 6 meses vosotros mismos podéis ver lo que se ha llevado a cabo de lo comentado.

No puede ser que se cierren los departamentos con la excusa de la ISO 22000 alegando que para eso las puertas tienen tramos con rejilla para que pase el aire: eso es a todas luces insuficiente, no corre el aire, no ventila y lo peor de todo es que aún no han llegado los meses de calor.

Parece mentira que quienes dirigen *aspla*, viendo como ven lo mismo que nosotros, no se hagan cargo de esta situación. Más ritmo de trabajo a cambio de peores condiciones. Así da gusto. No pueden decir que no se lo hemos dicho porque esto viene de lejos, no es de ahora y si lo que pretenden es engañarnos con unos resultados de mediciones higiénicas faltas de una situación real de trabajo en el momento de medir -como ya dijimos en su día- pues muy bien, que se queden contentos pero cuando menos nos van a tener que aguantar. Y claro, que no ocurra una desgracia porque entonces será peor.

¡¡¡¡Haced algo YA!!!

FE de Erratas

Se hace constar que en los boletines de El Independiente correspondientes a los meses de Enero y Febrero de 2017, se ha advertido un error en el recuadro destinado a información referente a Registro, número de boletín y mes de publicación, del año de publicación.

En ambos boletines, con número de publicación correcto, aparece por error que han sido publicados en el año 2016 cuando lo correcto es en el 2017.

